

EV. Č. ZMLUVY: 127/2018

RÁMCOVÁ ZMLUVA O POSKYTOVANÍ SLUŽIEB PERSONÁLNEHO PORADENSTVA

EV. Č. OBJ.:

uzavretá ako inomínátny kontrakt v zmysle ust. § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Obchodný zákonník
v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len ako „Zmluva“)

medzi zmluvnými stranami:

obchodné meno: **BALANCED HR s.r.o.**
sídlo: Mlynské Nivy 48, 821 09 Bratislava – mestská časť Ružinov
IČO: 47 078 171
IČ DPH: SK2023728949
zápis: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I
Oddiel: Sro, Vložka č.: 88249/B
email: martin.straka@balanced-hr.com
v mene ktorej koná: Martin Straka, konateľ

(ďalej len ako „**Poskytovateľ**“)

a

obchodné meno: **Trnavská vodárenská spoločnosť, a.s.**
sídlo: Priemyselná 10, 921 79 Piešťany
IČO: 36252484
IČ DPH: SK2020172264
zápis: Obchodný register Okresného súdu Trnava
Oddiel: Sa, Vložka č.: 10263/T
v mene ktorej koná: Ing. Radovan Foltinský – generálny riaditeľ, predseda predstavenstva
Ing. Vladimír Púčík – podpredseda predstavenstva

(ďalej len ako „**Objednávateľ**“)

ČL. I

ÚVODNÉ USTANOVENIA A VÝKLAD POJMOV

- 1.1 Poskytovateľ je obchodná spoločnosť zriadená podľa slovenského právneho poriadku, pôsobiaca na trhu riadenia ľudských zdrojov. Svojím klientom poskytuje profesionálne služby a kompletný servis personálneho poradenstva. Objednávateľ je subjekt, ktorému pri výkone jeho ekonomickej činnosti vznikla alebo v budúcnosti vznikne potreba nájsť pracovníka, ktorý obsadí uvoľnené alebo novo vytvorené pracovné miesto ponúkané Objednávateľom.
- 1.2 Podpisom tejto Zmluvy sa Poskytovateľ zaväzuje Objednávateľovi poskytovať služby personálneho poradenstva v zmysle článku III tejto Zmluvy a Objednávateľ sa zaväzuje uhrádzať Poskytovateľovi odmenu podľa článku IV tejto Zmluvy, pričom sa Zmluvné strany dohodli, že na to, aby mohli byť poskytnuté plnenia podľa tejto Zmluvy, vyžaduje sa, aby Objednávateľ konkrétne požiadavky na pracovníkov a bližšiu špecifikáciu pracovného miesta ponúkaného Objednávateľom stanovil v tzv. požiadavke na obsadenie pracovného miesta, ktorú v zmysle

predchádzajúcej dohody Zmluvných strán zadá Objednávateľ písomne alebo emailom Poskytovateľovi na mailovú adresu uvedenú v záhlaví tejto zmluvy (ďalej len ako „**Požiadavka**“). Požiadavka bude obsahovať najmä počet pracovných miest ponúkaných Objednávateľom, základné údaje o pracovnom mieste/pracovných miestach ponúkanom/ponúkaných Objednávateľom - predovšetkým pracovnú náplň, miesto výkonu práce a ponúkanú odmenu - a konkrétne požiadavky na pracovníka – profil pracovníka, obsahujúci základné kritériá použiteľné pri výbere vhodných uchádzačov o pracovné miesto, a to najmä vyžadované vzdelanie, vedomosti a skúsenosti. Ku každej požiadavke nutne predložiť súhlas oprávnených zástupcov Objednávateľa so zadaním požiadavky. Požiadavka zadaná počas doby účinnosti zmluvy, pri zachovaní čl. 4 ods. 4.7 Zmluvy, má povahu objednávky na poskytnutie služieb podľa čl. III ods. 1 Zmluvy a jej prijatím vzniká medzi zmluvnými stranami čiastková sprostredkovateľská zmluva za podmienok dohodnutých touto zmluvou .

ČL. II

VÝKLAD NIEKTORÝCH POJMOV

- 2.1 **Pracovné miesto ponúkané Objednávateľom** alebo **pracovné miesto** predstavuje súbor pracovných činností, ktoré má vykonávať pracovník pre Objednávateľa na základe pracovnej zmluvy alebo inej formy dohody o výkone činnosti, pričom bližšia konkretizácia pracovnej činnosti je uvedená v Objednávateľovej Požiadavke.
- 2.2 **Vyhľadávanie uchádzačov o pracovné miesto** predstavuje najmä činnosť, pri ktorej Poskytovateľ využíva dostupné prostriedky na to, aby našiel uchádzačov o pracovné miesto ponúkané Objednávateľom, t.j. osoby, ktoré majú záujem obsadiť pracovné miesto ponúkané Objednávateľom, pričom Poskytovateľ smeruje k tomu, aby získal životopisy uchádzačov. Po získaní životopisu uchádzača o pracovné miesto ponúkané Objednávateľom môže Poskytovateľ uchádzača kontaktovať a vykonať potrebné činnosti, ktoré umožnia Poskytovateľovi získať viac relevantných informácií o uchádzačovi a na základe ktorých sa Poskytovateľ služby bude rozhodovať pri výbere vhodných uchádzačov o pracovné miesto.
- 2.3 **Výber vhodných uchádzačov o pracovné miesto** predstavuje činnosť, pri ktorej Poskytovateľ vyberá takých uchádzačov o pracovné miesto ponúkané Objednávateľom, ktorí najviac vyhovujú profilu pracovníka stanoveného v Požiadavke.
- 2.4 **Sprostredkovanie a predstavenie vhodných uchádzačov o pracovné miesto** predstavuje činnosť, keď Poskytovateľ poskytne vopred dohodnutou formou (faxom, poštou, alebo emailom) Objednávateľovi životopisy vhodných uchádzačov o pracovné miesto ponúkané Objednávateľom, t.j. životopisy tých uchádzačov, ktorí najviac vyhovujú profilu pracovníka stanovenom v Požiadavke.

ČL. III

PREDMET ZMLUVY

- 3.1 Poskytovateľ sa zaväzuje za podmienok dohodnutých touto zmluvou poskytovať Objednávateľovi služby personálneho poradenstva, ktoré predstavujú zasielanie životopisov uchádzačov o pracovné miesto **uvedené v** požiadavke na obsadenie pracovného miesta obsahujúce identifikačné a kontaktné informácie o uchádzačovi a takisto výšku očakávanej hrubej mesačnej mzdy a výšku odmeny za poskytnuté služby (definovaná ako cena), riadiac sa

prítom pokynmi a požiadavkami Objednávateľa, za čo patrí Poskytovateľovi dohodnutá odmena podľa čl. IV tejto Zmluvy.

- 3.2 Za predstaveného sa považuje ten uchádzač, ktorého životopis bol poskytnutý Objednávateľovi, pričom takýto životopis obsahuje minimálne meno a adresu uchádzača, ako aj vzdelanie a pracovné skúsenosti uchádzača. Na požiadanie sprostredkuje Poskytovateľ osobné stretnutie Objednávateľa s vybratým uchádzačom a má právo zúčastniť a na takomto stretnutí.
- 3.3 Služby Poskytovateľa sa považujú za riadne splnené (dodané) , ak v dobe do **12 mesiacov** od predstavenia uchádzača o pracovné miesto, ktorý bol Poskytovateľom vybratý na základe Objednávateľovej Požiadavky, Objednávateľ:
- a) uzavrie s uchádzačom pracovnú zmluvu, alebo
 - b) uzavrie s uchádzačom dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda o vykonaní práce , dohoda o brigádnickej práci študentov alebo dohoda o pracovnej činnosti) alebo
 - c) uzavrie s uchádzačom akúkoľvek občiansko-právnu alebo obchodno-právnu zmluvu, na základe ktorej bude uchádzač pre Odberateľa poskytovať služby rovnakého alebo obdobného charakteru, aké sú uvedené v Požiadavke (v časti *pracovná náplň*).
- 3.4 Služby Poskytovateľa sa považujú za riadne splnené (dodané) dňom, kedy nastane aspoň jedna zo skutočností vymedzených v čl. III ods. 3.3 písm. a) - c) tejto Zmluvy, o čom je Objednávateľ povinný Poskytovateľa neodkladne, najneskôr do piatich pracovných dní od uskutočnenia týchto činností, informovať, a to formou zaslania kópie pracovnej zmluvy, inej dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru alebo inej zmluvy v intenciách Občianskeho zákonníka alebo Obchodného zákonníka.
- 3.5 V prípade, že Poskytovateľ predstaví Objednávateľovi kandidáta na pracovné miesto špecifikované v Požiadavke, ktorého už Objednávateľ vedie vo svojej evidencii uchádzačov o zamestnanie, ale Objednávateľ nebol s predmetným uchádzačom v kontakte za posledné 3 mesiace, považuje sa takýto uchádzač za uchádzača predstaveného Poskytovateľom. Rozhodujúce skutočnosti sa objednávatel zaväzuje poskytovateľovi preukázať.

ČL. IV

ODMENA A SPÔSOB FAKTURÁCIE

- 4.1 Poskytovateľovi za riadne splnenie služieb personálneho poradenstva v súlade s čl. III ods. 3.3. tejto Zmluvy patrí za každé jedno pracovné miesto, ktoré na základe samostatnej Požiadavky Objednávateľa obsadil, odmena dohodnutá touto zmluvou. Výšku odmeny zverejňuje Poskytovateľ na svojom webovom sídle pri konkrétnom uchádzačovi. Nárok na vyplatenie odmeny podľa tohto odseku Zmluvy vznikne Poskytovateľovi dňom nástupu sprostredkovaného uchádzača do práce, pri zachovaní čl. III ods. 3.3.a) až c) Zmluvy.
- 4.2 Poskytovateľ bude Objednávateľovi fakturovať odmenu podľa čl. IV ods. 4.1 tejto Zmluvy do 5 pracovných dní od oznámenia splnenia podmienok (skutočností) podľa čl. III ods. 3.3 písm. a) až c) tejto Zmluvy. Faktúra musí obsahovať všetky náležitosti faktúry podľa zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v platnom znení a číslo zmluvy podľa evidencie objednávatelä. Lehota splatnosti faktúry je 30 dní odo dňa jej vystavenia, pričom musí byť doručená objednávatelovi najneskôr 20 pred termínom jej splatnosti. V prípade, že vo faktúre budú uvedené nesprávne údaje, alebo nebude obsahovať všetky náležitosti a podmienky uvedené v tejto zmluve, je to dôvod na odmietnutie faktúry a jej vrátenie na prepracovanie. Poskytovateľ

- nemá za daných okolností právo fakturovať sankciu z omeškania úhrady faktúry. Nová lehota splatnosti v danom prípade začne plynúť až po doručení novej faktúry objednávateľovi.
- 4.3 V prípade omeškania s úhradou takto vystavenej faktúry môže Poskytovateľ fakturovať Objednávateľovi úrok z omeškania vo výške 0,05 % z dlžnej čiastky za každý deň omeškania.
- 4.4 V prípade omeškania Objednávateľa s úhradou faktúry o viac ako 10 dní, má Poskytovateľ právo prerušiť poskytovanie služieb personálneho poradenstva podľa tejto Zmluvy a nezodpovedá za akúkoľvek takto spôsobenú škodu Objednávateľovi.. Ak objednávateľ neuhradí splatné faktúry ani v lehote 10 dní od doručenia písomnej výzvy poskytovateľa, je poskytovateľ oprávnený od Zmluvy odstúpiť.
- 4.5 Písomnosti podľa tejto Zmluvy si budú Zmluvné strany doručovať prostredníctvom pošty ako doporučenú listovú zásielku na adresu uvedenú v záhlaví tejto Zmluvy. Za doručenie sa písomnosť považuje v deň, kedy adresát potvrdí jej prijatie doručovateľovi. V prípade, že sa Zmluvné strany dohodnú na osobnom prevzatí faktúry alebo inej písomnosti, považuje sa táto za doručenie v deň jej prevzatia druhou Zmluvnou stranou. Za deň doručenia písomnosti sa považuje aj deň, kedy adresát odmietol písomnosť prevziať, alebo deň, kedy sa zásielka vrátila odosielateľovi s reláciou poštového podniku „Adresát neznámy“ alebo „Neprevzaté v odbernej lehote“.
- 4.6 Objednávateľ v súlade § 71 ods. 1 písm. b) zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty udeľuje Poskytovateľovi súhlas na bezodplatné vydanie elektronickej faktúry, ktorou Objednávateľovi vyúčtuje odmenu podľa čl. IV tejto zmluvy. V tomto prípade požaduje objednávateľ jej doručenie na emailovú adresu: palka@tavos.sk
- 4.7 Zmluvné strany sa dohodli, že celková fakturovaná suma (odmena) za služby podľa tejto zmluvy nemôže presiahnuť sumu 5.000 Eur bez DPH za 1 kalendárny rok. Objednávateľ nie je oprávnený požadovať poskytnutie služieb podľa čl. III tejto zmluvy, ktorých cena poskytnutia by prevýšila hornú hranicu ceny (odmeny) dohodnutej v predchádzajúcej vete.

ČL. V

ZÁRUKA SPOKOJNOSTI

- 5.1 Ak dôjde k ukončeniu pracovnej zmluvy alebo dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru uzavretej medzi Objednávateľom a vybratým a predstaveným uchádzačom o pracovné miesto v lehote do **3 mesiacov** od jej uzavretia, zaväzuje sa Objednávateľ oznámiť túto skutočnosť Poskytovateľovi najneskôr do piatich pracovných dní odo dňa ukončenia zmluvného vzťahu medzi Objednávateľom a vybratým a predstaveným uchádzačom Poskytovateľovi. 5.2. V prípade ukončenia zmluvného vzťahu s vybratým a predstaveným uchádzačom v súlade s predchádzajúcim odsekom tohto článku zmluvy poskytne Poskytovateľ Objednávateľovi refundáciu časti odmeny nasledovne:
- ak dôjde k ukončeniu pracovného pomeru v 1. tretine garancie, refundácia vo výške 70 %
 - ak dôjde k ukončeniu pracovného pomeru v 2. tretine garancie, refundácia vo výške 50 %
 - ak dôjde k ukončeniu pracovného pomeru v 3. tretine garancie, refundácia vo výške 30 %
- 5.3. Závazok Poskytovateľa zabezpečiť Objednávateľovi nových uchádzačov o pracovné miesto bez nároku na odmenu nevznikne, ak:
- sa zrušuje alebo premiestňuje Objednávateľ alebo jeho časť a v dôsledku toho došlo k ukončeniu pracovnej zmluvy alebo inej dohody o pracovnej činnosti mimo pracovného pomeru uzavretej medzi Objednávateľom a vybratým a predstaveným uchádzačom o pracovné miesto, alebo

- b) sa uchádzač o pracovné miesto stane nadbytočným vzhľadom na písomné rozhodnutie Objednávateľa alebo príslušného orgánu o zmene jeho úloh, technického vybavenia, o znížení stavu zamestnancov s cieľom zvýšiť efektívnosť práce alebo o iných organizačných zmenách, a v dôsledku takéhoto rozhodnutia došlo k ukončeniu pracovnej zmluvy alebo inej dohody o pracovnej činnosti mimo pracovného pomeru uzavretej medzi Objednávateľom a vybratým a predstaveným uchádzačom o pracovné miesto, alebo
- c) uchádzač vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratí spôsobilosť vykonávať prácu pre Objednávateľa, a v dôsledku toho ukončeniu pracovnej zmluvy alebo inej dohody o pracovnej činnosti mimo pracovného pomeru uzavretej medzi Objednávateľom a vybratým a predstaveným uchádzačom o pracovné miesto, alebo
- d) Objednávateľ nevyplatil uchádzačovi mzdu inú náhradu, peňažné plnenie alebo ich časť vyplývajúcu z pracovnej zmluvy alebo z inej dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, čo viedlo k okamžitému skončeniu pracovného pomeru zo strany uchádzača
- e) Objednávateľ neodvádzal za uchádzača všetky dane a a odvody, ktoré bol povinný odvieť podľa platnej legislatívy
- f) došlo k ukončeniu pracovnej zmluvy alebo dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru z iných dôvodov na strane Objednávateľa.

ČL. VI

VYHLÁSENIA ZMLUVNÝCH STRÁN

- 6.1 Objednávateľ sa zaväzuje používať osobné údaje uchádzačov o pracovné miesto len pre účel obsadenia pracovného miesta a v súčinnosti s Poskytovateľom a nepoužívať ich na ďalšie spracovanie. Ďalej sa Objednávateľ zaväzuje neposkytovať osobné údaje uchádzačov tretím stranám bez výslovného písomného súhlasu Poskytovateľa, nenadväzovať bez výslovného súhlasu Poskytovateľa priamy kontakt s uchádzačom pracovné miesto a ani s jeho predchádzajúcim alebo terajším zamestnávateľom
- 6.2 Objednávateľ sa zaväzuje, že ak predstaví tretej osobe uchádzača o zamestnanie, ktorého mu predstavil Poskytovateľ, preberá na seba všetky povinnosti voči Poskytovateľovi v prípade, ak by tento uchádzač o zamestnanie a tretia osoba namiesto Objednávateľa postupovali podľa čl. III ods. 3.3 písm. a) až c) tejto Zmluvy.
- 6.3 Poskytovateľ je oprávnený svoje povinnosti stanovené touto Zmluvou plniť prostredníctvom tretích osôb, pokiaľ s tým Objednávateľ výslovne súhlasí. Za splnenie svojich záväzkov vyplývajúcich z tejto Zmluvy však vždy nesie zodpovednosť Poskytovateľ.

ČL. VII

MLČANLIVOSŤ

- 7.1 Zmluvné strany sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách. Za dôverné informácie sa pre účely tejto Zmluvy považujú obchodné, finančné, právne, prevádzkové a ďalšie skutočnosti, informácie a údaje týkajúce sa Zmluvných strán a tejto Zmluvy, ktoré druhá Zmluvná strana výslovne označila za dôverné, alebo ktoré možno považovať za dôverné vzhľadom na ich povahu, s výnimkou informácií, ktoré sú v čase podpisu Zmluvy verejne známe alebo sa dajú získať z bežne dostupných verejných zdrojov.
- 7.2 Zmluvné strany sa zaviazali, že dôverné informácie v zmysle článku VII ods. 7.1 tejto Zmluvy neposkytnú bez predchádzajúceho písomného súhlasu druhej Zmluvnej strany tretím osobám,

ani neumožnia prístup tretích osôb k takýmto informáciám. Za tretie osoby sa však nepovažujú členovia štatutárnych a iných orgánov, zamestnanci alebo iné poverené osoby Zmluvných strán, ktorí sú viazaní zákonnou povinnosťou mlčanlivosti.

7.3 Povinnosť mlčanlivosti podľa tejto Zmluvy ostáva v platnosti aj po ukončení účinnosti tejto Zmluvy.

ČL. VIII

SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 8.1 Táto Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to na 6 (šesť) mesiacov od podpisu tejto zmluvy.
- 8.2 Táto Zmluva má povahu rámcovej sprostredkovateľskej zmluvy a spravuje sa príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka (najmä § 774-777) a ostatnými platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky. Na práva a povinnosti výslovne neupravené touto Zmluvou sa vzťahujú príslušné ustanovenia platných právnych predpisov Slovenskej republiky.
- 8.3 Táto Zmluva sa vyhotovuje v 4 rovnopisoch v slovenskom jazyku, pričom každá Zmluvná strana obdrží 2 rovnopisy.
- 8.4 Táto Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami.
- 8.5 Zmluvu je možné meniť len písomnou dohodou Zmluvných strán vyhotovenou vo forme dodatku k Zmluve, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 8.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že sa zdržia akéhokoľvek konania, ktoré by znemožnilo alebo sťažilo naplnenie predmetu a účelu tejto Zmluvy, ako aj že budú riadne a včas plniť povinnosti im uložené touto Zmluvou.
- 8.7 V prípade, ak sa niektoré ustanovenie tejto Zmluvy sa neskôr stane neplatným neúčinným alebo neaplikovateľným, nedotýka sa to ostatných ustanovení tejto Zmluvy, ktoré zostávajú naďalej platné a účinné. Zmluvné strany sa zaväzujú dohodou nahradiť neplatné alebo neúčinné alebo neaplikovateľné ustanovenie iným ustanovením, ktoré zodpovedá povodne zamýšľanému účelu neplatného alebo neúčinného alebo neaplikovateľného ustanovenia, a to v lehote 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy jednej Zmluvnej strany druhej Zmluvnej strane.
- 8.8 Zmluvné strany vyhlasujú, že sú plne spôsobilé na právne úkony, ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená, že Zmluvu uzavreli na základe ich slobodnej a vážnej vôle, že si Zmluvu prečítali a jej ustanovenia sú pre nich určité a zrozumiteľné, ako aj že Zmluva nebola uzavretá v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok, na znak čoho ju na znak súhlasu vlastnoručne podpísali.

V Bratislava dňa 27.9.2018

POSKYTOVATEĽ
BALANCED HR s.r.o.
v zast. Martin Straka, konateľ

BALANCED HR s.r.o.
Business Center Bratislava
Mlynské nivy 48, 821 09 Bratislava - Ružinov
IČO: 47 078 171 IČ DPH: SK2023728949
-1-

V Píšťava dňa 22.10.2018

OBJEDNÁVATEĽ
Trnavská vodárenská spoločnosť, a.s.
v zast. Ing. Radovan Foltinský – generálny riaditeľ/
predseda predstavenstva
Ing. Vladimír Púčík – podpredseda predstavenstva